

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีจริยธรรม ละอายต่อบาป เริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือ และประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์

2. คอรัปชันต้องแก้ทั้งระบบ ตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง

3. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ

4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ

5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี

6. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เด็ดขาด

7. โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจ เรียน รู้การเป็น ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ ศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง



สำนักปลัด อปต.

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง
อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โทร. 0-7745-2616 ต่อ 11

โทรสาร 0-7745-2616 ต่อ 18

www.takeantong.go.th



ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก
ไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคน
ไทยร่วมมือกัน “ไม่จ่าย” สินบนแก่
เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ
สะดวกสบายในการติดต่อราชการ
“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้
สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต
ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ
แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
คอร์รัปชัน โทร **1205**



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้อง
อาศัยองค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็น
พื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่
ดี ของผู้บริหาร ระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุด
เท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่อง
และ แนว ทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็น
รูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม
(Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness /
Candor) ความไว้วางใจเชื่อใจ และการยอมรับ
(Trust and Respect) ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา
(Commitment) ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง
(Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือ
ฉันทามติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision
Making)การรวมพลัง(Synergy)จุดการเปลี่ยนแปลง
และการพัฒนา (Change and Development) มุ่ง
หมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)



พลังความดีสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

1. การไม่ดูดาต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่
นิ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต
แม้จะเห็นว่ามีอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหาร
จัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ
การขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งงอกเงยในระบบ
เดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการ
ไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของ
ระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว
ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้เริ่มต่อสู้กับการทุจริต
ในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอัน
เข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและระบอบ
ฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การส่งเสริมพลัง
ความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็น
อย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับ
การทุจริต

