



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง  
เรื่อง การใช้แผนการพัฒนาศุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง  
ประจาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ หมวด ๑๒ ส่วนที่ ๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงประกาศใช้แผนการพัฒนาศุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง ประจาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง ใช้แผนการพัฒนาศุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง ประจาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เป็นกรอบในการพัฒนาศุคลากร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ทักษะที่ดี อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก้าวทันบริบทการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล มีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระวิทย์ สุทธิ์น)

นายก้องการบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง