

☒ สำนักรับบัตร
☐ จ.บริหารทั่วไป ☒ จ.การเจ้าหน้าที่
☐ จ.นโยบาย ☐ จ.กฎหมาย
☐ จ.อนามัย ☐ จ.การศึกษา
☐ จ.ป้องกัน ☐ จ.สวัสดิการ
☐ กองคลัง
☐ กองช่าง
☐ หน่วยตรวจสอบภายใน
 ลงชื่อ.....
 วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔



ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๔

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

สฎ ๘๔๐๐๐

เวลา ๑๕.๓๐ น.

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด่วนที่สุด ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๔๙๓๖ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการแจ้งพนักงานส่วนท้องถิ่น
แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ.
(<https://www.local.moi.go.th>) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. (<https://www.local.moi.go.th>)
ต่อร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แจ้งว่าเพื่อให้
กระบวนการในการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างทั่วถึงและ
เหมาะสม สำนักงาน ก.ถ. จึงขอกำหนดเป้าหมายพนักงานส่วนท้องถิ่นใหม่ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เรียน นายก อบต. ต.โพธิ์ทอง
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

สท.จ.สฎ เจ้าหน้าจัดทำประมวลจริยธรรม

ขอพนักงานส่วนท้องถิ่น

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดพิจารณา

๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔

นางสาวโสพิศ แกมจันทร์

(นางสาวโสพิศ แกมจันทร์)

เลขานุการ ก.ท.จ./ก.อบต.จังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๗๒๘-๓๕๖๖ ต่อ ๑๓๑

(นายชัยพิพัฒน์ ตวีรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด
๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔

(นายกิตติศักดิ์ สุวรรณจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง

(นายธีระวิทย์ สุทธิพันธุ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง

๑๗ มี.ค. ๒๕๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๕



สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอินทวงษ์ กรุงเทพมหานคร 10110

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขที่.....กค 2322.....
วันที่.....17 มี.ค. 2564.....เวลา.....

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดชลบุรี)

อ้างถึง หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๕๑๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงาน ก.ค. ได้แจ้งให้ทุกจังหวัดดำเนินการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่แจ้งพนักงานส่วนท้องถิ่นแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค. (<https://www.localmoi.go.th>) หรือ QR Code และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค. (<https://www.localmoi.go.th>) หรือ QR Code ตีอร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการในการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างทั่วถึงและเหมาะสม สำนักงาน ก.ค. จึงขอกำหนดจำนวนเป้าหมายพนักงานส่วนท้องถิ่นใหม่ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน |
| ๒. พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอำนวยการท้องถิ่น | จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน |
| ๓. พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทวิชาการท้องถิ่น | จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน |
| และประเภททั่วไป | |
| ๔. พนักงานครูส่วนท้องถิ่น | จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน |
| ๕. พนักงานจ้างหรือลูกจ้าง | จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมวิทย์ สุพรรณไพ)

หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ค.

ด่วนที่สุด

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๔



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
สฎ ๘๔๐๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอเกาะสมุย) /นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว ๑๔๑๑

ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงมหาดไทย แจ้งว่าพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติหน้าที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว สำนักงาน ก.ค. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการยกร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดให้การจัดทำประมวลจริยธรรม ให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการและประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการในการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งพนักงานส่วนท้องถิ่นแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค. (<https://www.local.moi.go.th>) ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค. (<https://www.local.moi.go.th>) ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ คล้ายอุดม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๗๗๒๘-๓๕๖๖ ต่อ ๑๓๑

ด่วนที่สุด

ที่ มท.๐๒๐๙.๑/ว ๑๔๑๖



๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดชลบุรี)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. แบบรับฟังความคิดเห็นทางออนไลน์ (QR code)

จำนวน ๒ แผ่น

จำนวน ๑ แผ่น

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจ การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและ ละเว้นความชั่ว คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) โดยสำนักงาน ก.ถ. ในฐานะ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการยกร่างประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ขอกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ การจัดทำประมวลจริยธรรม ให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการและประชาชน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

เพื่อให้กระบวนการในการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายกำหนด กระทรวงมหาดไทยขอให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่แจ้งพนักงานส่วนท้องถิ่นแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทาง ออนไลน์ (Google Form) ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. (<https://www.localmoi.go.th>) ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการและประชาชนร่วมแสดง ความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์ (Google Form) ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. (<https://www.localmoi.go.th>) ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฏฐ์ พรหมเลิศ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๒๑-๘๑๙๗

โทรสาร. ๐-๒๒๒๒-๒๑๔๔

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขที่รับ..... 06339
วันที่..... 12 มี.ค. 2564

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

สำนักงานส่งเสริมการ
จังหวัด
เลขที่.....
วันที่..... 12 มี.ค. 2564

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับข้อ ๓ ข้อ ๕ และ ข้อ ๑๑ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานเจ้าพนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือปฏิบัติไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑) จริยธรรมหลัก ได้แก่

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี

๔.๒ จริยธรรมทั่วไป ได้แก่

๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี

๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๘) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยชัดแจ้ง นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ กระบวนการรักษาจริยธรรม การจัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนท้องถิ่น การเปลี่ยนแปลง และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ถ. กำหนด

ข้อ ๗ ให้พนักงานจ้าง ลูกจ้างหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่

(นายพงศ์โพยม วาศภูติ)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔

จำนวนเป้าหมายพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ตอบแบบสอบถาม

(๑) ปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๑ คน
(๒) พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอำนวยการท้องถิ่น	จำนวนไม่เกิน ๕ คน
(๓) พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทวิชาการท้องถิ่น และประเภททั่วไป	จำนวนไม่เกิน ๑๐ คน
(๔) พนักงานราชการหรือลูกจ้าง	จำนวนไม่เกิน ๕ คน



แบบรับฟังความคิดเห็นพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อร่างประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น



แบบรับฟังความคิดเห็นผู้รับบริการและประชาชนต่อร่างประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น