



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง
เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และหน้าที่ที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง จึงได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทองจากทิศทางการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งเน้นให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง (T-A-K-E-A-N-T-O-N-G)			
Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
T	Trust and respect (ความไว้วางใจและเคารพ)	มีความเคารพ นอบน้อมถ่อมตน ซื่อสัตย์ สุจริต	- ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม - ยึดมั่นคำสัญญาและสัญญา - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส และผู้อื่น - นอบน้อมถ่อมตน
A (๑)	Altruism (จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจ ในการปฏิบัติงาน	- คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - รักษาความสะอาด - ตรงต่อเวลา - จิตอาสาช่วยเหลือสังคมและ ส่วนรวม
K	Knowledge (ความรู้)	มีการเพิ่มพูนทางปัญญาและ ความรู้ โดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำอย่างมี ประสิทธิภาพ	- มีเหตุผล - ฝึกฝนการหาความรู้ - คิดในระดับสากล - มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
E	Excellence (มุ่งผลสัมฤทธิ์และ ความเป็นเลิศ)	ความตั้งใจ และความขยัน หมั่นเพียร มีความมุ่งมั่นใน การปรับปรุงพัฒนาผลงาน	- มานะอดทน ขยันหมั่นเพียร และตรงต่อเวลา - รับผิดชอบ ตั้งใจ และพากเพียร พยายาม - มีละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่

Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
A (๒)	Activeness (กระตือรือร้น)	มีความกระตือรือร้น และมีความรวดเร็วในการทำงาน	- ทำงานด้วยความรวดเร็ว คล่องแคล่ว ไม่เชื่องช้า - ขยันหมั่นเพียร - ตั้งตัวอยู่เสมอ
N	New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ	- ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับ ศักยภาพท้องถิ่น - สร้างสรรค์ในระดับสากล - มีการสื่อสารที่ดี - สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยี ใหม่
T	Teamwork (การทำงานเป็นทีม)	มีจิตสำนึกในความสมานฉันท์ ความร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติ หน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของ ทีม	- ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน - รับบทบาทหน้าที่ของตน - รายงานความคืบหน้าที่ - แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์ - เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
O	Ownership (มีความรักในองค์กร)	มีความรัก สายสัมพันธ์ทางใจ ต่อองค์กร ความผูกพันหรือ ความ รักองค์กร	- คิดบวกต่อองค์กร - ทำงานให้สำเร็จ - เข้าใจระบบ กระบวนการ - เต็มใจ และทุ่มเท
N	Network (สร้างเครือข่าย)	รับรู้มุมมอง วิสัยทัศน์ จุดประสงค์ เป้าหมาย และ ผลประโยชน์ร่วมกัน	- แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร - สนับสนุน ช่วยเหลือกันและกัน - รวมพลังทำงาน - เคารพและไว้วางใจ
G	Good Governance (ธรรมาภิบาล)	ใช้หลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	- เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ - มีระเบียบวินัย เข้าใจ เข้าถึง - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน - โปร่งใส ตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธีระวิทย์ สุทธินน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง