

เขต.ตะเคียนทอง

☒ กำนันปลัด

☐ จ.บริหารทั่วไป ☒ จ.งานเจ้าหน้าที่

☐ จ.นโยบาย ☐ จ.กฎหมาย

☐ จ.อนามัย ☐ จ.การศึกษา

☐ จ.ป้องกัน ☐ จ.สวัสดิการ

☐ กองคลัง

☐ กองช่าง **นาย พุฒิ**

☐ หน่วยตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ..... *[Signature]*

วันที่ ๒๔ พค ๖๓



ด่วนที่สุด

ନିମ୍ନ ୦୦୭୩.୭/୧ ଲକ୍ଷ୍ୟ

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ถนนคอนนาก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

ଶୁଣି ୯୫୦୦୦

๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นนายอำเภอเกาะสมุย) และนายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๘๑๓ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนที่ ๓๓๓๓.๔/ว ๒๖

ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตามที่ได้แจ้งว่าสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งการอนุมัติใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่มีมติรับทราบการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น อนุมัติใช้กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่นและระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ใช้ระบบบริหารงานบุคคลเป็นระบบวิทยฐานะ สอดคล้อง เสมอภาค เป็นธรรม และสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด จึงขอแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

จ.๕๗ แจ๊ว-ชัก-ซอมนะ ๒๓๖๓ จ้างราคา ๕๐๐ บาท
ดูเลตามกฎหมาย

ขบวนรถทางรถไฟที่ ๑๒๖. ทางรถไฟ ๑๒๖. Yr

เงินเดือนสูงกว่าเงินลงทุนขั้นต่ำ

๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิพงษ์ คล้ายอุดม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๗๒๐-๕๑๗๗ ต่อ ๑๒๑

(นายชัยวัฒน์ ตริรัตน์)

หัวข้อสัมมนาที่ ๒

(นายกิตติศักดิ์ สวรรณจันทร์)

ปัจจัยองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง

(นายธีระวิทย์ สุทธินน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนทอง

the we very

๙ พ.ย. ๒๕๖๓
A669/63

ด่วนที่สุด
ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๒๖



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขที่รับ..... 26629
วันที่..... ๐๔/พ.ย. ๒๕๖๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๐๙๖๑๑
๕๖ พ.ย

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๕ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ /
๒. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙
๓. ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓๔๗ ลงวันที่
๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตัวอย่างการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง
ของอันดับ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการอนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ.
ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูง
ของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖
ที่มีมติรับทราบการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น อนุโลมใช้กฎ ก.ค.ศ.
ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูง
ของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายการบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น
และระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ที่ใช้ระบบ
การบริหารงานบุคคลเป็นระบบวิทยฐานะสอดคล้อง เสมอภาค เป็นธรรม และสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า
ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลาง
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับกับ
การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่นโดยอนุโลม และประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในการอนุโลมใช้มาตรฐาน หลักเกณฑ์ ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒
ก.ท. เห็นชอบให้นำมาตรฐานหลักเกณฑ์ระเบียบและหนังสือสั่งการที่ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

/สังกัด...

สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มาปรับใช้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลโดยอนุโลม เพื่อให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมีระบบการบริหารงานบุคคลสอดคล้อง รวดเร็ว และเสมอภาค ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) กำหนด ทั้งนี้ กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้อนุโลมใช้ เป็นไปตามประกาศ ก.จ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จึงต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละอันดับ แบบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ และการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้งนี้ เป็นการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานเดียวกันกับที่ ก.ค.ศ. กำหนด และใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

แต่เนื่องจากสภาพการณ์ในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงไป และมีการเปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือน เป็นแบบช่วง ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดแนวปฏิบัติการดำเนินตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงแจ้งแนวทางการปฏิบัติให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ ตามข้อ ๑ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามข้อ ๑ (๔) วรรคสอง ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ผู้ใดได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อยู่ก่อนวันที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

/เงินเดือน...

เงินเดือนเดิม และให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป คือ อันดับ คศ.๑ ได้อีกหนึ่งอันดับ โดยให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในชั้นหรืออัตราที่มีเงินเดือนเท่าเดิม หรือในกรณีที่ไม่มีชั้นที่มีเงินเดือนเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่มีเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งใดแล้วจะได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะในอันดับ คศ.๒ คศ.๓ หรือ คศ.๔ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนเดิมได้ โดยให้ไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้อีกหนึ่งอันดับเท่านั้น ตามข้อ ๒ ของกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่สอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๘๙๙๑

ตัวอย่าง

การให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ
แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

ประเด็นที่ ๑ ข้อ ๑. ความหมายคือ ยังคงถือปฏิบัติตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๑ (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประเด็นที่ ๒ ข้อ ๒. ความหมายคือ ครูผู้ช่วยผู้ใดที่เงินเดือนเต็มขั้น นั่นคือเงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท
ก่อนการเลื่อนเงินเดือนครั้งใหม่ ให้ส่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับครู คศ.๑ แต่ถ้าครูผู้ช่วย
มีเงินเดือนยังไม่เต็มขั้นจะไม่สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ ได้ คือ จะสามารถรับเงินเดือนได้สูงสุด
๒๔,๗๕๐ บาท ส่วนที่เกินให้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ตัวอย่างดังนี้

กรณีที่ ๑ คุณครู A เป็นครูผู้ช่วย เงินเดือน ๒๔,๗๕๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๘
จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู A ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครูผู้ช่วย
จะใช้ฐานในการคำนวณคือ $๒๒,๓๓๐ \times ๒.๘\% = ๖๒๕.๒๔$ บาท

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู A คือ $๒๔,๗๕๐ + ๖๒๕.๒๔ = ๒๕,๓๗๕.๒๔$ บาท (๒๕,๓๗๕.๒๔
ปัดหลักสิบ)

กรณีที่ ๒ คุณครู B เป็นครูผู้ช่วย เงินเดือน ๒๔,๕๐๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๒.๘
จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู B ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครูผู้ช่วย
จะใช้ฐานในการคำนวณคือ $๒๒,๓๓๐ \times ๒.๘\% = ๖๒๕.๒๔$ บาท เงินเดือนใหม่ของคุณครู B คือ $๒๔,๕๐๐ + ๖๒๕.๒๔$
 $= ๒๕,๑๒๕.๒๔$ แต่เนื่องจากเงินเดือนขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วย ที่สามารถรับได้ คือ ๒๔,๗๕๐ บาท
ดังนั้น คุณครู B จะได้รับเงินเดือน + ค่าตอบแทนพิเศษ

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู B คือ ๒๔,๗๕๐ และได้รับค่าตอบแทนพิเศษอีก ๓๗๕.๒๔ บาท

ประเด็นที่ ๓ ข้อ ๓. ความหมายคือ คุณครู อันดับ คศ.๒ คศ.๓ คศ.๔ ที่นำเงินเดือน
(ก่อนการเลื่อนเงินเดือน) มารวมกับเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือนแล้วสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนของตำแหน่ง
ตามวิทยฐานะ ให้สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ ซึ่งหมายความว่า เงินทั้งหมด
จะเป็นเงินเดือนโดยที่ไม่ต้องมีคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับ + ค่าตอบแทนพิเศษ ตัวอย่างดังนี้

แบบเดิมก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

กรณีคุณครู A เป็นครู อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๔๑,๔๕๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓
จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู A ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครู คศ.๒
จะใช้ฐานในการคำนวณคือ $๓๕,๒๗๐ \times ๓\% = ๑,๐๕๘.๑๐$ บาท เมื่อนำเงินเดือนมารวมกับเงินที่ใช้
ในการเลื่อนในครั้งนี้จะได้ $๔๑,๔๕๐ + ๑,๐๕๘.๑๐ = ๔๒,๕๐๘.๑๐$ บาท โดยคุณครู A สามารถรับเงินเดือน
ได้สูงสุดเพียง ๔๑,๖๒๐ บาท

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู A คือ ๔๑,๖๒๐ บาท และได้รับค่าตอบแทนพิเศษอีก
๘๘๘.๑๐ บาท ในการเลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไปถึงจะไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ ได้

/แบบใหม่...

แบบใหม่ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

กรณีคุณครู B เป็นครู อันดับ คศ.๒ เงินเดือน ๔๑,๔๕๐ บาท ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ จะมีวิธีการเลื่อนเงินเดือนดังนี้

คำนวณจำนวนเงินที่ต้องใช้เลื่อนเงินเดือน ครู B ซึ่งอยู่ในฐานบนของอันดับครู คศ.๒ จะใช้ฐานในการคำนวณคือ $35,270 \times 3\% = 1,058.10$ บาท เมื่อนำเงินเดือนมารวมกับเงินที่ใช้ในการเลื่อนในครั้งนี้จะได้ $41,450 + 1,058.10 = 42,508.10$ บาท โดยคุณครู B สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น ๑ อันดับ คือ อันดับ คศ. ๓ และจะได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ คือ ๕๘,๓๙๐ บาท

ดังนั้น เงินเดือนใหม่ของคุณครู B คือ ๔๒,๕๐๘ บาท (๔๒,๕๐๘.๑๐ บาทหลักสิบ)

หมายเหตุ

๑. ฐานในการคำนวณ ฐานบน และ ฐานล่าง ให้ใช้ตามอันดับปัจจุบัน เช่น ครู อันดับ คศ.๒ ถึงแม้จะไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๓ แต่ฐานในการคำนวณเงินเดือนต้องใช้ฐานของอันดับ คศ.๒

๒. การไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไป สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับถัดไปได้เพียง ๑ อันดับเท่านั้น เช่น คศ.๒ ไป คศ.๓ เมื่อเลื่อนเงินเดือนจนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ คือ ๕๘,๓๙๐ บาท ไม่สามารถไปอาศัยรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๔ ได้อีก จนกว่าจะได้รับการเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตัวอย่างดังนี้

นาย A เป็นครู คศ.๒ สามารถรับเงินเดือนได้สูงสุดในอันดับ คศ.๓ คือ ๕๘,๓๙๐ บาท ถ้าเงินเดือน นาย A ถึง ๕๘,๓๙๐ บาท เมื่อมีการเลื่อนเงินเดือนครั้งต่อไป นาย A จะได้เงินเดือนคือ ๕๘,๓๙๐ บาท + ค่าตอบแทนพิเศษ ไปเรื่อยๆ จนกว่านาย A จะมีวิทยฐานะใหม่
